

To: (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl
 From: (10)(2e)
 Sent: Wed 6/24/2020 1:39:04 PM
 Subject: FW: Voorstel Fieldlab Eventindustrie
 Received: Wed 6/24/2020 1:39:05 PM

Tkn.. die (10)(2e) waar ik het vanochtend over had heet dus (10)(2e) (geen wonder dat ik dat niet kan onthouden)

Van: (10)(2e) (10)(2e) @minezk.nl>
 Verzonden: woensdag 24 juni 2020 15:09
 Aan: (10)(2e) (10)(2e) @clicknl.nl>; (10)(2e) (10)(2e) @the-supportgroup.com>; (10)(2e) (10)(2e) @backstage.nl>; (10)(2e) (10)(2e) @shoy.nl>
 CC: (10)(2e) (10)(2e) @minezk.nl>; (10)(2e) - INFO (10)(2e) @info.nl>; (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) (10)(2e) @minezk.nl>; (10)(2e) (10)(2e) - BD/DVB/IV (10)(2e) @minjenv.nl>; (10)(2e) (10)(2e) @minocw.nl>; (10)(2e) (10)(2e) @minezk.nl>; (10)(2e) (10)(2e) @clvnecta.nl>; (10)(2e) (10)(2e) @vvem.nl>; (10)(2e) (10)(2e) @lalalamanagement.nl>; (10)(2e) den Bunder (10)(2e) @kunstenbond.nl>; (10)(2e) @nocnsf.nl>; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minezk.nl>

Onderwerp: RE: Voorstel Fieldlab Eventindustrie

Beste (10)(2e)

Ik wil jullie bedanken voor het snel opleveren van dit voorstel en complimenten voor de opstellers hiervan. Binnen een korte tijd is er naar onze mening een goed en gedegen voorstel gemaakt. Het bevat alle elementen zoals we besproken hadden en komt overeen met wat wij verwachten van de sector. Nogmaals onze complimenten. Hieronder misschien wat strikte voorwaarden, maar het leek ons van belang om een paar zaken heel duidelijk met elkaar te delen. Ons uitgangspunt blijft natuurlijk om jullie daar waar mogelijk zoveel mogelijk te ondersteunen.

Namens de vier departementen geef ik hierbij onze reactie.

- Financiering. We kunnen nu nog niet akkoord geven op het gevraagde bedrag (we hebben intern wat meer tijd nodig), maar er is voldoende duidelijkheid dat er financiering gaat komen, dat wat ons betreft vanaf vandaag gestart kan worden met het programma. De afspraak met TKI Click is dat zij de eerste kosten kunnen voorschieten. Wij zullen zsm in overleg met TKI Click afspraken maken wat en hoe we onze bijdrage gaan overmaken.
- Randvoorwaarden:
 - Voorafgaande aan de start van het Fieldlab komt er een startdocument (routekaart) waarin over en weer afspraken worden gemaakt over de werkwijze, aanpak en planning. Belangrijk daarbij is dat de resultaten op het juiste moment worden opgeleverd zodat het tijdens de relevante besluitvormingstrajecten kan worden meegenomen. De vier ministeries bieden hulp aan om dit totstand te brengen.
 - Fieldlab is van de sector, maar er moeten voldoende "check en balances" zijn dat de onderzoeksresultaten zoveel mogelijk objectief te toetsen zijn en gevalideerd kunnen worden
 - De kaders waarin het Fieldlab opereert zijn de vingerende Kabinetsmaatregelen (m.n de 1,5m) die betrekking hebben op de beheersing van de negatieve effecten van het Covid 19 virus.
 - experimenten die verder gaan zullen eerst van te voren met het Rijk en Veiligheidsregio's besproken worden of deze mogelijk zijn (lieft meegenomen in traject startdocument).
 - Er kunnen redenen zijn dat ondanks gevalideerde onderzoeksresultaten die verruiming van de maatregelen bepleiten, dat het Rijk wegen hun moverende reden toch kan beslissen om niet tot verruiming over te gaan. Een zgn "stopknop" blijft van toepassing.
- Een suggestie: om niet alleen te werken naar volledige openstelling, maar ook diverse opties te valideren die van toepassingen zijn op een situatie dat de aantal besmettingen toenemen en de mogelijkheid zou kunnen ontstaan dat er nieuwe maatregelen moeten worden getroffen. Zo zou een een volledige lockdown voorkomen kunnen worden.
- Draagvlak sector: De vier ministeries gaan ervanuit dat de sector zelf zorg draagt dat het fieldlab draagvlak heeft binnen de volle breedte van de sector (sport, theater, kermissen, zakelijke congressen, festivals, etc). Dat de sector hierover communiceert met haar achterban en de selectie verzorgt van de diverse voorstellen voor pilots en experimenten uit de sector.
- Communicatie: We zijn akkoord dat a.s donderdag hierover extern wordt gecommuniceerd. Graag de tekst vooraf met de vier departementen afstemmen.
- Governance: vanuit ons midden zullen ik zelf en (10)(2e) als "waarnemer" in de Stuurgroep zitting nemen. Wij zorgen voor de afstemming binnen het Rijk. Verder zullen de vier departementen als vraagbaak dienen voor de werkgroep.

Dat was kort onze reactie, voor vragen zijn wij natuurlijk altijd bereikbaar,

Met vriendelijke groet,

(10)(2e)

(10)(2e)

(10)(2e)

To: (10)(2e) (10)(2e) @minezk.nl; (10)(2e) (IRF/VWS) (10)(2e) @minfin.nl; (10)(2e) @minszw.nl; (10)(2e) - BD/DVB/IV (10)(2e) @minvenj.nl; (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl
 From: (10)(2e)
 Sent: Wed 6/17/2020 12:45:22 PM
 Subject: FW: Vragen Deltaplan
 Received: Wed 6/17/2020 12:45:22 PM
[Sociaal akkoord 07-05-20.pdf](#)
[Tussenstand Eredivisie_KKD.jpeg](#)
[Tussenstand Eredivisie.jpeg](#)

Hoi allemaal,

Zie hieronder de antwoorden van de KNVB op de vragen die we hadden gesteld.

Mijn conclusie is dat we nu in cirkels beginnen rond te draaien en de vraag is welke andere vragen we moeten stellen om wel meer informatie te krijgen. Ik wil jullie vragen daar vast over na te denken. Maar ik denk dat het in ieder geval goed is om morgen in het gesprek met de KNVB wel gewoon de vragen te stellen die deze antwoorden bij mij/ons/jou/jullie oproepen.

Tot morgen!

Groeten,
 (10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@KNVB.NL>

Verzonden: dinsdag 16 juni 2020 09:43

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: Vragen Deltaplan

Hoi (10)(2e) en (10)(2e)

Hierbij de antwoorden op de vragen.

Groeten, (10)(2e)

- **Waar zitten wel verkochte seizoenkaarten nu in? Zitten die in het bedrag dat clubs zelf moeten oplossen of hebben die nog invloed op de hoogte van de steun?**

Die zitten in het bedrag dat clubs met hun achterban zelf moeten oplossen. Daarbij tekenen wij aan dat een verkochte seizoenkaart achteraf nog tot restitutie kan leiden (geen omzet) indien geen toegang gegeven kan worden tot alle thuiswedstrijden. Diverse clubs hebben seizoenkaarten verkocht met de garantie dat de aankoop prijs terugbetaald wordt indien de wedstrijden niet bezocht kunnen worden. Dat is consistent met het scenario en betreft nog altijd schade/ gedeerde inkomsten. Een (online) overzicht van het aantal verkochte seizoenkaarten is bijgevoegd. Dit geeft een inschatting, maar is niet feitelijk gecheckt. Het laat zien dat de betaald voetbalclubs ongeacht hun huidige situatie een sterke voedingsbodemp hebben in hun regio en daarmee een sterke maatschappelijke waarde vertegenwoordigen binnen hun lokale omgeving voor mensen.

- **Als de NOW doorgaat, hoeveel overbruggingsuitkering en -financiering is er dan nog nodig?**

Dat is sterk afhankelijk van de omzetsdaling en hoeveel de NOW uitkering per maand zal zijn. Clubs stellen zich noodgedwongen in op de nieuwe realiteit met kleinere selecties en lagere lonen. Dit zorgt voor een lagere NOW-uitkering dan in de eerste tranche, waar de uitkering voor alle clubs tezamen ongeveer € 10 miljoen per maand bedroeg. Inmiddels is de inschatting € 6 miljoen per maand, maar dit zal verder dalen. Tot en met december 2020 schatten wij vooralsnog in dat verlenging van de NOW tot 23 miljoen minder steun kan leiden. September was toen nog niet bekend, dus ten opzichte van de kennis van vandaag zou verlenging van de NOW over de periode 1-10-2020 t/m 31-12-2020 tot een lagere steunvraag/ lager vangnet kunnen leiden van 23 - 6 = 17 miljoen. Indien de NOW tot 30-6-2021 doorgezet wordt, zou dat nog eens 32 tot maximaal 55 lager kunnen zijn (totaal effect van verlenging van de NOW van 1-10-2020 tot en met 30-6-2021 is dan een verlaging van het vangnet van 49 tot 72 miljoen (uitgaande van een gelijkblijvende omzetsdaling). Een en ander is sterk afhankelijk van omzetsdaling, hoogte en spreiding van personeelskosten. Uiteraard blijft dit modelmatige inschatting. Wij zullen dit de komende maanden nauwgezet blijven volgen.

- **Hoe lang heeft licentiecommissie nodig om de plannen te beoordelen?**

Toelichting functioneren onafhankelijke licentiecommissie:

Om betaald voetbal in Nederland te mogen spelen heeft elke club een licentie nodig. Een club ontvangt een licentie betaald voetbal van de KNVB bij promotie van het amateurvoetbal naar het betaald voetbal.

Door het dynamische karakter van het licentiesysteem hoeft een club vervolgens, zolang deze uitkomt in een betaaldvoetbalcompetitie, niet jaarlijks opnieuw een licentie hoeft aan te vragen.

De licentie kan wel van de club worden ontnomen indien de club bij herhaling niet voldoet aan de licentie-eisen. Doelstelling van het licentiesysteem is het waarborgen van de continuïteit (en eerlijk verloop) van de competities betaald voetbal en in het verlengde daarvan de continuïteit van de betaaldvoetbalorganisaties (BVO's). Om dit te realiseren wordt de toestand van de BVO's zo transparant mogelijk gemaakt op het gebied van:

- financiën (door het financieel ratingsysteem);
- veiligheid (door de jaarlijkse veiligheidsaudit);
- de organisatie; en in meer specifieke zin:
- de kwaliteit van de jeugdopleiding (door het kwaliteit- en performancemodel jeugdopleidingen);
- de juridische structuur en de invulling van de arbeidsorganisatie en administratie

De licentiecommissie en de KNVB beschikken over veel data en informatie van voetbalclubs van afgelopen seizoenen en kunnen daarom een reëel inschatting maken van de haalbaarheid van de plannen vanuit de clubs.

Toetsen plan van aanpak clubs

Dit is lastig te beantwoorden omdat het erg zal afhangen van het aantal verzoeken en dus het aantal plannen dat moet worden beoordeeld. Een eerste inschatting (uitgaande van veel plannen die moeten worden beoordeeld) is **minimaal drie weken**. Hierbij is natuurlijk ook nog van belang hoe de uiteindelijke vereisten betreffende het plan precies zullen luiden. Zaken die onder meer opgenomen moeten worden in het plan van aanpak;

- Aantoonbare schade door coronavirus
 - Geen besparingen op jeugdopleiding en vrouwenkant
 - Geen besparingen op maatschappelijke programma's en uitbouw na de corona-crisis
 - Aantoonbare kostenbesparing van clubs (loonoffer spelers etc.)
 - Loyaliteitprogramma's supporters / innovatieve oplossingen om nieuwe verdienmodellen aan te spreken
 - Plan van aanpak duurzame transitie financieel model en toekomstbestendig financieel clubmodel na de corona-crisis
- **Wat is het minimale bedrag dat nodig is voor clubs om te overleven, los van het sportieve element?**

Wat wordt er exact bedoeld met 'los van het sportieve element'? Een club voert zijn bedrijfsvoering juist op het sportieve element. Zonder spelers en trainer kan je geen wedstrijden spelen of sportieve prestaties behalen. Het kapitaal van een voetbalclub staat op het voetbalveld. Clubs ondernemen nu al maximaal actie om de kosten tot een minimum te beperken met bijvoorbeeld ander type contracten en kleinere selecties. Ook hebben veel clubs en spelers zich gecommitteerd aan het collectieve loonoffer. Veel clubs hebben daarnaast ook actie op andere terreinen ondernomen, zoals;

- [Ontslagen bij FC Groningen](#)
- [Ook ontslagen bij SC Heerenveen door coronacrisis: 'We moeten alle afdelingen onder de loep nemen'](#)
- [PEC Zwolle neemt door corona noodgedwongen afscheid van Wennemars](#)
- [Telstar bezuinigt drie ton vanwege coronacrisis: vier personeelsleden ontslagen](#)
- [Feyenoord houdt rekening met bezuiniging van 30% door coronacrisis](#)
- [Heracles moet bezuinigen na miljoenen strop](#)

Wat minimaal nodig is, is volledig uitgewerkt in het Deltaplan (pagina 28). Met inbegrip van generieke steun, een forse besparingsoperatie op clubniveau is **€ 140 miljoen** nodig. Dit kan deels worden ingevuld met verlenging van de NOW na september 2020 zolang er met publieksbeperkingen gespeeld moet worden, zoals hierboven staat aangegeven en kan verder beperkt worden indien we weer eerder met volle stadions kunnen spelen.

Alle besparingen die gedaan worden, hebben uiteraard effect op het presteren van een club en daarmee ook het sportieve element op het veld.

- **Waarom wacht je met investeringen voor volgend seizoen? Wat zou je dan doen zonder vangnet? Val je dan om?**

De situatie is nijpend en acuut binnen het betaald voetbal. Door een verbod op publiek vanuit de overheid is er geen perspectief

voor clubs. Als er geen vangnet is, dan kunnen clubs zich niet voorbereiden op volgend seizoen. Veel clubs hebben namelijk zonder vangnet geen uitzicht op het uitspelen van volgend seizoen. En inderdaad, de cijfers tonen aan dat clubs zonder een helpende hand omvallen. Clubs draaien op inkomsten uit publiek en sponsors. Normaal een gezond bedrijfsmodel, maar door het verbod op publiek vanuit de overheid niet meer toereikend in tijden van corona. In het licht van bestuurdersaansprakelijkheid is er dus alle belang bij dat het vangnet snel geformaliseerd wordt en er duidelijkheid komt voor volgend seizoen. Zoals je in een circus het vangnet ook niet pas ophangt wanneer de trapezeartiest al valt.

- **Wat verdienen spelers in eredivisie en 1e divisie (eventueel in staffels, met andere woorden hoeveel spelers vallen in welke inkomenscategorie)?**

Recent zijn in de Kamervragen gesteld door het lid Van Raan (PvdD) waarop wij al eerder aan VWS input hebben geleverd voor de beantwoording door Minister Koolmees d.d. 9 juni 2020:

Eén gemiddelde binnen het betaald voetbal geeft een verkeerd beeld, omdat er grote verschillen zijn: van jeugdspelers die het minimumloon (€19.836 euro) verdienen tot enkele specifieke spelers die Europees spelen met topsalarissen. Daarnaast zijn er specifieke regelingen in het betaald voetbal zoals het wettelijke (hoge) minima qua salaris voor niet-EU spelers of minimale salarissen voor fiscale faciliteiten als de 30%-regeling. Een gemiddelde geeft daardoor een vertekend beeld. De mediaan van salarissen in de Eredivisie ligt rond de € 100.000 bruto per jaar. De Europees spelende clubs zitten hier gemiddeld boven, sommige spelers zelfs fors, maar de helft van de spelers in de Eredivisie zit hier dus onder. De mediaan van de salarissen in de Keuken Kampioen Divisie ligt iets beneden modaal, onder de € 35.000 per jaar bruto.

De Betaald Voetbal Organisaties (BVO's) vallen niet onder de WNT. Die heeft alleen betrekking op organisaties die, gedurende 3 jaar, minimaal 500.000 euro per jaar subsidie ontvangen en waarbij de subsidie minimaal 50% van de inkomsten van de organisatie uitmaakt.

- **Waarop zijn de salariskortingen gebaseerd? Welke afspraken liggen daaronder?**

Sociale partners hebben een akkoord bereikt over een dringend advies. Sociale partners kunnen immers niet rechtstreeks ingrijpen op individuele arbeidsovereenkomsten. Met dit advies-akkoord zijn clubs met hun spelers(-vertegenwoordiging) in gesprek gegaan, hetgeen al bij veel clubs tot een akkoord met alle spelers heeft geleid. De exacte afspraken zijn lokaal maatwerk, maar deze zijn allen gebaseerd op de uitgangspunten in het sociaal akkoord. De elementen zijn onder meer een lager vakantiegeld, en een kortingsstaffel die oploopt naar mate spelers meer verdienen. De kortingsstaffel kent een differentiatie. De korting neemt voor lagere inkomens toe na afloop van de NOW (of een daarmee vergelijkbare maatregel).

Vanaf 3x maximaal dagloon (171.000 bruto op jaarbasis) is de korting al 15% en loopt voor de hogere inkomens door tot 20% korting. Het sociaal akkoord heeft een looptijd tot 31-12-2020 of eerder, indien eerder weer met publiek kan worden gespeeld. De besparing op jaarbasis is berekend op € 35 miljoen indien alle clubs en spelers meedoen. Gezien de looptijd tot 31-12-2020 is vooralsnog gerekend met € 20 miljoen in het deltaplan. Dit kan lager uitvallen indien de NOW wordt verlengd. Voor salarissen tot 114.000 op jaarbasis 'kannibaliseren' het loonoffer en de NOW namelijk. Beseft dient te worden dat spelers en trainers typisch werken op basis van een kortlopend dienstverband, soms 2 of 3 jaar. Zeker aan de top hebben spelers vaak de keuze uit diverse werkgevers en is het salaris maar een element in totale onderhandelingen. Hoewel er van alle kanten begrip is voor de bijzondere situatie is het niet vanzelfsprekend dat een speler tot 20% van het loon dat is afgesproken afziet. Vandaar wellicht dat we dit in andere branches ook nog weinig zien. Ook niet in branches die al wel overheidssteun gekregen hebben. Tot slot zien wij dat naast spelers en trainers bij clubs ook directies en kantoorpersoneel zich aansluiten bij het sociaal akkoord. Dat gaat op totaalniveau niet om grote bedragen, maar de signaalwerking is belangrijk. Bijgevoegd vinden jullie het sociaal akkoord opgesteld door de sociale partners binnen het voetbal.

Bruto jaarsalaris in Euro's Percentage

- 0 tot 25.000,- 0 %
- 25.000,- tot *57.232,08 5 %
- *57.232,08 tot *114.464,16 7,5 %
- *114.464,16 tot *171.696,24 10 % of 5%
- *171.696,24 tot 250.000,- 15 %
- 250.000,- tot 500.000,- 17,5 %
- >500.000,- 20 %

Zoals ook aangegeven in het Deltaplan dragen ook in deze constructie de sterkste schouders, de zwaarste lasten.

This email and any files transmitted with it are confidential and intended solely for the use of the individual or entity to whom they are addressed. If you have received this email in error please notify the system manager. Please note that any

views or opinions presented in this email are solely those of the author and do not necessarily represent those of the KNVB. Finally, the recipient should check this email and any attachments for the presence of viruses. The KNVB accepts no liability for any damage caused by any virus transmitted by this email. KNVB is a legal entity (association), duly incorporated under the laws of the Netherlands and registered by the Chamber of Commerce under 40478591.
